



Insight

Hogan Personality Inventory (HPI)

Rapport for: Sam Poole

ID: HF175947

Dato: 23.5.2018



Introduktion

Hogan Personality Inventory (HPI) måler normal personlighed ud fra syv primære skalaer og seks erhvervsskalaer, der beskriver Sam Pooles arbejdspræstation, herunder hvordan han håndterer stress, omgås andre, griber sine arbejdsopgaver an og løser problemer. Rapporten præsenterer hans resultater for hver enkelt skala, og alle resultater har betydning for Sam Pooles arbejdspræstation. Desuden angiver rapporten styrker og udviklingsområder samt diskussionstemaer, der kan benyttes i tilbagemeldingen.

- Når man tolker HPI resultater, er det vigtigt at huske på, at høje scores ikke nødvendigvis er bedre, og lave scores ikke nødvendigvis er dårligere. Alle skala scores indebærer såvel styrker som svagheder.
- HPI scores skal tolkes i relation til personens job for at vurdere, hvorvidt resultaterne kan karakteriseres som styrker eller udviklingsområder.
- HPI er baseret på Fem Faktor Modellen, som er det velestimerede paradigme inden for personlighedspsykologi.

Skaladefinitioner

| ▶ HPI Skalanavn | ▶ Personer, der scorer lavt, vil sandsynligvis være | ▶ Personer, der scorer højt, vil sandsynligvis være |
|-------------------------------------|--|---|
| Følelsesmæssigt Afbalanceret | modtagelige for feedback åbne og ærlige humørsvingende og selvkritiske | rolige stabile under pres feedback resistente |
| Udadvendt Ambitiøs | gode teamplayere villige til at lade andre lede selvtilfredse | energiske konkurrerende rastløse og handlekraftige |
| Udadvendt Selskabelig | gode til at arbejde alene stille savne socialt initiativ | udadvendte talende opmærksomhedssøgende |
| Omgængelig | direkte og ligefremme villige til at konfrontere andre kolde og hårde | venlige varme konflikttsky |
| Pålidelig | fleksible åbne impulsive | velorganiserede driftssikre ufleksible |
| Intellektuelt Åben | praktiske utilbøjelige til at kede sig uopfindsomme | fantasifulde hurtigtænkende dårlige til at implementere |
| Videnssøgende | bedst til at lære i praktiske situationer fokuserede på egne interesser imod teknologi | interesserede i at lære indsigtsfulde dårlige til at tolerere uvidenhed |



Executive Summary

Sam Pooles HPI besvarelse viser, at han i sin daglige adfærd fremstår:

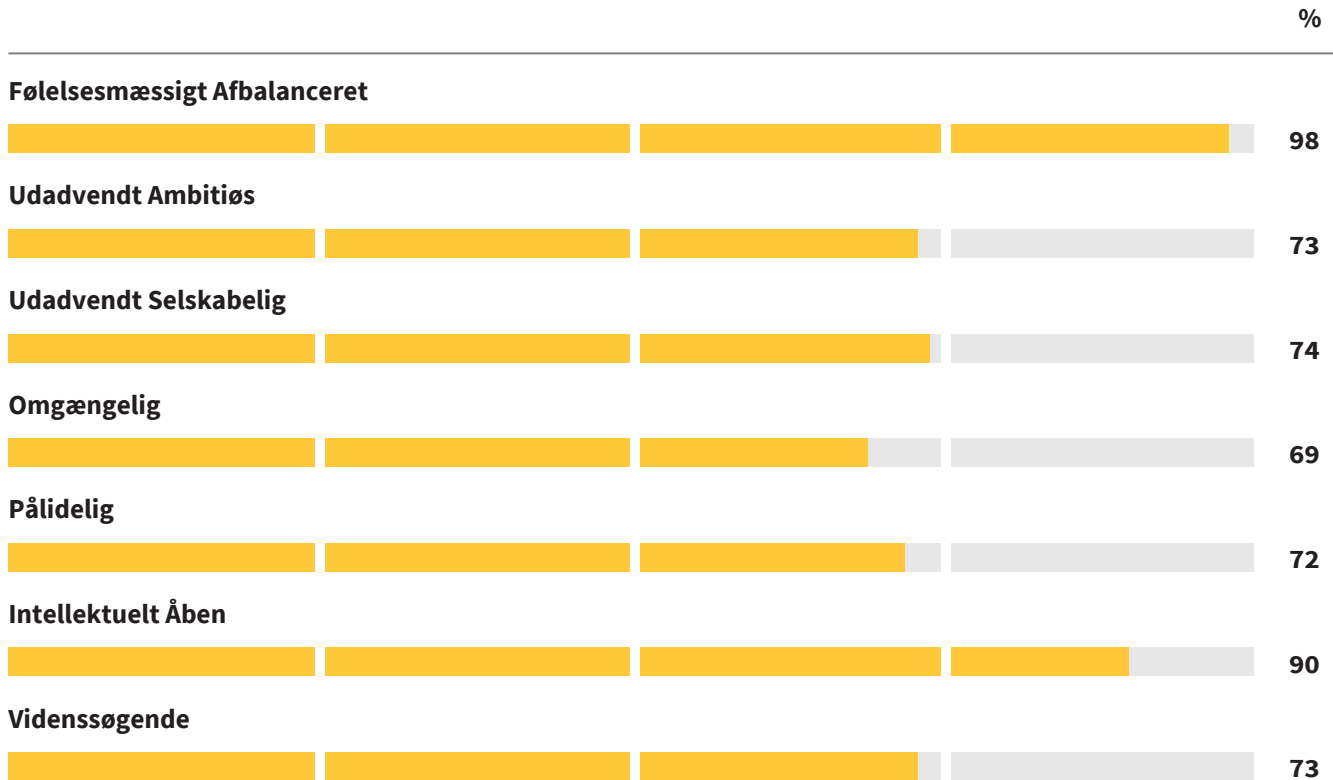
- Upåvirket af pres fra omgivelserne og viser sjældent, hvis nogensinde, tegn på stress. Andre kan indimellem opfatte hans rolige fremtoning som arrogance, fordi stort set intet påvirker ham, og fordi han kan have en tendens til at ignorere feedback.
- Energisk og hårdtarbejdende. Han vil tage ledelsesmæssigt initiativ, når det falder naturligt, men er også tilfreds med at være en del af teamet eller med at lade andre lede, såfremt han stadig kan bidrage signifikant.
- Imødekommende, talende og kan godt lide at møde nye mennesker. Han bryder sig muligvis ikke om at arbejde alene.
- Behagelig, samarbejdende, taktfuld og venlig. Han er formentlig god til at vedligeholde relationer, men vil undgå konfrontationer eller konflikt.
- Ansvarsbevidst, detaljeorienteret og modtagelig over for tæt supervision. Han kan forekomme noget uflexibel, men fremstår ellers som en god medarbejder.
- Nysgerrig, innovativ, kreativ, fordomsfri og åben. Han kan også forekomme upraktisk, utålmodig med detaljer og kommer nemt til at kede sig.
- Vidende, opdateret og interesseret i at lære. Han befinder sig sandsynligvis godt med en struktureret tilgang til læring og har muligvis svært ved at forstå andre, der ikke har interesse i teoretisk uddannelse.



Percentil scores

Scoren er en percentil, som angiver den procent af normgruppen, som scorer det samme eller lavere end Sam Poole. For eksempel vil en score på 75 på en given skala angive, at Sam Pooles score er større end 75% af normgruppen.

- Scores mellem 0 og 25 betragtes som **lave**
- Scores mellem 26 og 50 betragtes som **under middel**
- Scores mellem 51 og 75 betragtes som **over middel**
- Scores over 76 betragtes som **høje**



Denne rapport er valid og kan tolkes

Norm:Global





Skala: Følelsesmæssigt Afbalanceret

Beskrivelse

Skalaen Følelsesmæssigt Afbalanceret forudsiger evnen til at håndtere stress, kontrollere sine følelser og lytte til feedback.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Følelsesmæssigt Afbalanceret tyder på, at han vil:

- Være upåvirket af kaotiske omgivelser og tunge arbejdsbyrder
- Fremstå rolig og selvsikker i stressende situationer
- Muligvis blive opfattet som arrogant
- Ignorere tidligere fejltagelser
- Modsætte sig eller afvise feedback

Diskussionspunkter

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Beskriv hvordan du håndterer jobrelateret stress.
- Hvornår og hvordan er det på sin plads at søge feedback på sin præstation?
- Hvordan påvirker dine kollegers humør dig?
- Hvordan reagerer du typisk på feedback fra andre?

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Tålmodig *Bliver ikke irriteret*



Ikke ængstelig *Har ikke tendens til at bekymre sig*



Ingen skyldfølelse *Har ikke tendens til selvbebrejdelse*



Ro *Er ikke emotionel*



Velafbalanceret *Er ikke humørsvingende eller irriteret*



Ingen klager *Beklager sig ikke*



Tillidsfuld *Ikke paranoid eller mistænksom*



God tilknytningsevne *Gode relationer til autoriteter*





Skala: Udadvendt Ambitiøs

73

Beskrivelse

Skalaen Udadvendt Ambitiøs forudsiger evnen til at tage ledelse og initiativ og at være energisk, konkurrerende og styrende.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Udadvendt Ambitiøs tyder på, at han vil:

- Fremstå aktiv og energisk
- Tage initiativ og lede projekter i teamet
- Involvere sig i kontorpolitik og udtrykke sine holdninger
- Blive rastløs, hvis der ikke er mulighed for forfremmelse

Diskussionspunkter

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Hvilken rolle indtager du typisk i projekter, hvor der ikke er nogen formel leder?
- Hvornår og hvordan er det passende at engagere sig i kontorpolitik for at fremme sin karriere?
- I hvor høj grad har du tendens til at konkurrere med dine kolleger? Har det skadet eller styrket din karriere?
- Hvad gør du for at opsøge og forfølge muligheder for forfremmelse?

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Konkurrerende *Konkurrerende, ambitiøs og vedholdende*



Selvsikker *Tillid til sig selv*



Resultater *Tilfredshed med egne præstationer*



Ledelse *Påtager sig lederroller*



Identitet *Tilfreds med sin karrierevej*



Ingen social usikkerhed *Social selvsikkerhed*





Skala: Udadvendt Selskabelig

74

Beskrivelse

Skalaen Udadvendt Selskabelig forudsiger interesse i hyppig og varieret social kontakt.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Udadvendt Selskabelig tyder på, at han vil:

- Fremstå udadvendt og villig til at bidrage i sociale sammenhænge
- Fremstå talende og tilgængelig
- Nyde at være i centrum
- Kunne lide at være synlig og at socialisere med fremmede

Diskussionspunkter

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Hvor vigtigt er det, at alle i teamet bidrager på et møde?
- Hvordan vurderer du kvaliteten af din kommunikation med andre, når det gælder balancen mellem at tale og at lytte?
- Arbejder du bedst i grupper eller alene? Hvorfor?
- Hvordan etablerer og vedligeholder du relationer og netværk?

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Kan lide selskaber *Nyder sociale sammenkomster*



Kan lide folkemængder *Kan lide at være blandt mange mennesker*



Opsøger oplevelser *Foretrækker variation og udfordringer*



Ekshibitionistisk *Søger opmærksomhed*



Underholdende *Er charmerende og underholdende*





Skala: Omgængelig

69

Beskrivelse

Skalaen Omgængelig forudsiger charme, venlighed, taktfuldhed og social kompetence.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Omgængelig tyder på, at han vil:

- Fremstå opmærksom, indsigtfuld og interesseret i andres følelser
- Være opmærksom på andres behov
- Være god til at håndtere relationer og komme godt ud af det med mange forskellige mennesker
- Forekomme tilbageholdende med at konfrontere dårlig performance

Diskussionspunkter

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Beskriv hvordan du konfronterer andre, hvis de gør et dårligt stykke arbejde.
- Hvordan afvejer du dine kollegers følelser med forretningsmæssige hensyn?
- Hvor vigtigt er det, at man som kolleger synes om hinanden?
- Hvordan udvikler du relationer med interne eller eksterne kunder?

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Let at omgås *Tolerant og afslappet*



Følsom *Indsigtfuld og forstående*



Omsorgsfuld *Venlig og betænksom*



Kan lide mennesker *Nyder socialt samvær*



Ingen fjendtlighed *Generelt accepterende*





Skala: Pålidelig

72

Beskrivelse

Skalaen Pålidelig forudsiger samvittighedsfuldhed, selvdisciplin og arbejdsmoral.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Pålidelig tyder på, at han vil:

- Være velorganiseret, hårdtarbejdende og planlæggende
- Være pålidelig, driftsikker og samvittighedsfuld
- Trives med at overholde etablerede regler og procedurer
- Fremstå ufleksibel og muligvis modsætte sig forandring

Diskussionspunkter

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Hvor struktureret og planlæggende er du, når du arbejder? Hvordan påvirker dette din evne til at omstille dig undervejs og samtidig få opgaver færdig til tiden?
- Hvordan forholder du dig generelt til regler og procedurer?
- Hvordan reagerer du på hurtige forandringer i din arbejdssituation?
- Hvor tilbøjelig er du til at arbejde over for at gøre en opgave færdig?

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Følger regler *Overholder konventionelle regler til punkt og prikke*



Hårdtarbejdende *Er en slider*



Omhyggelig *Er principfast*



Ikke autonom *Er opmærksom på, hvordan man bliver opfattet af andre*



Lægger planer *Foretrækker forudsigelighed*



Kontrollerer sine impulser *Er ikke interessestyret og impulsiv*



Undgår problemer *Overvejer konsekvenser af sine handlinger*





Skala: Intellektuelt Åben

90

Beskrivelse

Skalaen Intellektuelt Åben forudsiger nysgerrighed, kreativitet og åbenhed over for nye oplevelser og ideer.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Intellektuelt Åben tyder på, at han vil:

- Være fantasifuld, nysgerrig og åben
- Være villig til at udfordre gængse politikker og foreslå alternative løsninger
- Være interesseret i de overordnede perspektiver og i strategiske problemstillinger
- Være glad for ideer, som andre finder urealistiske

Diskussionspunkter

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Hvordan balancerer du innovation og pragmatisme?
- Hvordan har du det med vigtige, rutineprægede opgaver og ansvarsområder?
- Beskriv hvordan du kobler dag-til-dag opgaver sammen med strategiske målsætninger.
- Hvordan reagerer du på personer, der modsætter sig forandring og innovation?

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Evner for videnskab *Interesse for naturvidenskab*



Nysgerrig *Interesseret i hvad, der sker i verden omkring én*



Søger spænding *Er eventyrlysten og opsøger spænding*



Intellektuelle spil *Er interesseret i at regne ting ud og "knække koder"*



Skaber ideer *Får mange ideer*



Kultur *Har mange forskellige interesser*





Skala: Videnssøgende

73

Beskrivelse

Skalaen Videnssøgende forudsiger en persons læringsstil og/eller foretrukne tilgang til at tilegne sig ny viden.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Videnssøgende tyder på, at han vil:

- Være interesseret i læring og uddannelse og holde sig opdateret med ny udvikling inden for sit fagområde
- Fremstå kvik og velinformeret
- Klare sig godt i teoretiske trænings- og uddannelsessammenhænge
- Blive overrasket, når andre ikke er velorienterede eller interesserede i at lære nyt

Diskussionspunkter

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Hvordan sikrer du dig, at din viden og dine kompetencer er opdaterede?
- Hvordan vurderer du anvendeligheden af trænings- og uddannelsesmuligheder?
- Beskriv hvordan du foretrækker at tilegne dig nye kompetencer.
- Hvad er vigtigst for dig: At udvikle eksisterende færdigheder eller at lære nye færdigheder? Hvorfor?

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Uddannelse *Er en god elev*



Matematiske evner *Er god til tal*



God hukommelse *Har let ved at huske*



Læsende *Holder sig opdateret ved at læse bøger*





Erhvervsskalaer

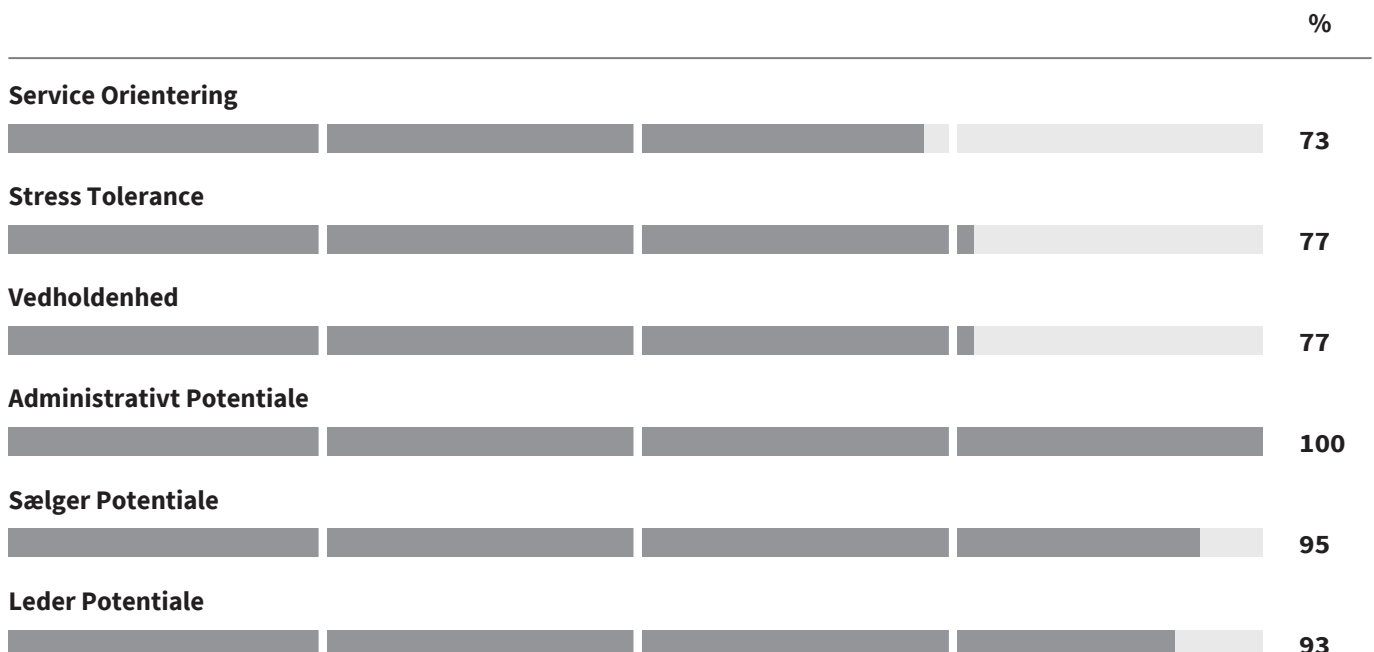
HPI Erhvervsskalaer forudsiger en persons evne til at præstere inden for seks generelle jobkategorier. Skalaerne er baseret på undersøgelser, der sammenligner personer med henholdsvis gode og dårlige præstationer inden for hver af jobkategorierne. Skalaerne afspejler de karakteristika, der adskiller personer, der præsterer godt fra personer, der præsterer dårligt. *Bemærk, at resultaterne er beregnet til anvendelse i forbindelse med rekruttering. Det anbefales ikke, at resultaterne benyttes til udvikling.*

HPI erhvervsskalaer består af:

- **Service Orientering** Drejer sig om at have potentiale til kundeservice.
- **Stress Tolerance** Drejer sig om at være i stand til at håndtere stress og arbejdspress.
- **Vedholdenhed** Drejer sig om at være en pålidelig og pligtopfyldende medarbejder.
- **Administrativt Potentiale** Drejer sig om at have potentiale til administration.
- **Sælger Potentiale** Drejer sig om at have potentiale til salg.
- **Leder Potentiale** Drejer sig om at have lederpotentiale.

Scoren er en percentil, som angiver den procent af normgruppen, som scorer det samme eller lavere end Sam Poole. For eksempel vil en score på 75 på en given skala angive, at Sam Pooles score er større end 75% af normgruppen.

- Scores mellem 0 og 25 betragtes som **lave**
- Scores mellem 26 og 50 betragtes som **under middel**
- Scores mellem 51 og 75 betragtes som **over middel**
- Scores over 76 betragtes som **høje**





Skala: Service Orientering

73

Beskrivelse

Skalaen Service Orientering identificerer personer, der er høflige og hjælpsomme over for kunder og kolleger. Personer, der scorer højt, fremstår venlige, betænksomme og taktfulde. Personer, der scorer lavt, fremstår kontante, anspændte, irritable og fraværende.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Service Orientering indikerer, at han sandsynligvis vil præstere over middel i stillinger, der kræver god kundeservice.

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Omhyggelig *Er principfast*



Tålmodig *Bliver ikke irriteret*



Sensitiv *Er opmærksom og forstående*





Skala: Stress Tolerance

77

Beskrivelse

Skalaen Stress Tolerance identificerer personer, der har nemt ved at håndtere stress og et stort arbejdspress. Personer, der scorer højt, fremstår rolige, robuste og afbalancerede. De lader sig ikke påvirke af forstyrrelser og uventede ændringer og vender sjældent krisesituationer til personlige dramaer. Personer, der scorer lavt, vil fremstå humørsvingende og selvkritiske og bliver let vrede eller kede af det.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Stress Tolerance indikerer, at han sandsynligvis vil klare sig godt i stillinger, hvor der er et højt stressniveau.

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Ikke ængstelig *Har ikke tendens til at bekymre sig*



Ingen skyldfølelse *Har ikke tendens til selvbebrejdelse*



Resultater *Er tilfreds med sine præstationer*



Ingen klager *Er ikke tilbøjelig til at beklage sig*



Ro *Er ikke emotionel*





Skala: Vedholdenhed

77

Beskrivelse

Skalaen Vedholdenhed identificerer personer, der er villige til at følge regler og respektere organisatoriske værdier og normer. Folk, der scorer højt, er pålidelige medarbejdere, der fremstår driftssikre, ansvarlige og selvdisciplinerede. Folk, der scorer lavt, vil være mindre pligtopfyldende og regelrette.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Vedholdenhed indikerer, at han sandsynligvis vil være en yderst pligtopfyldende og regelret medarbejder.

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

God tilknytningsevne *Har gode relationer til autoriteter*



Kontrollerer sine impulser *Er ikke interessestyret og impulsiv*



Undgår problemer *Overvejer konsekvenser af sine handlinger*



Ingen fjendtlighed *Er generelt accepterende*





Skala: Administrativt Potentiale

100

Beskrivelse

Skalaen Administrativt Potentiale identificerer personer, som er velegnede til stillinger, der indebærer administrative opgaver og ansvarsområder. Folk, der scorer højt, fremstår modne, hårdtarbejdende, socialt kompetente og villige til at tage styring. Folk, der scorer lavt, vil fremstå anspændte, ubeslutsomme og bekymrede.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Administrativt Potentiale indikerer, at han sandsynligvis vil klare sig godt i stillinger, der indebærer administrative opgaver og ansvarsområder.

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Ikke ængstelig *Er ikke tilbøjelig til at bekymre sig*



Ingen klager *Er ikke tilbøjelig til at beklage sig*



Undgår problemer *Overvejer konsekvenser af sine handlinger*



Ledelse *Tager ledelsesmæssigt initiativ*



Omsorgsfuld *Er venlig og betænksom*





Skala: Sælger Potentiale

95

Beskrivelse

Skalaen Sælger Potentiale identificerer personer, som er egnede til sælgerstillinger. Folk, der scorer højt, nyder at være i centrum og beskrives som selvsikre, sociale og hurtigtænkende. Folk, der scorer lavt, vil være generte, stille og reserverede.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Sælger Potentiale indikerer, at han sandsynligvis vil klare sig godt som sælger.

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Selvsikker *Har tillid til sig selv*



Ingen social usikkerhed *Føler sig sikker overfor andre*



Kan lide selskaber *Nyder sociale sammenkomster*



Kan lide folkemængder *Kan lide at være blandt mange mennesker*



Opsøger oplevelser *Foretrækker variation og udfordringer*



Ekshibitionistisk *Søger opmærksomhed*



Underholdende *Er charmerende og underholdende*



Nem at omgås *Er tolerant og afslappet*



Kan lide mennesker *Nyder at være sammen med andre*



Kontrollerer sine impulser *Er ikke interessestyret og impulsiv*



Søger spænding *Er eventyrlysten og opsøger spænding*



Skaber ideer *Får mange ideer*



Har fokus på sig selv *Er selvreflekterende*



Ingen Impression Management *Tager ikke feedback til sig*





Skala: Leder Potentiale

93

Beskrivelse

Skalaen Leder Potentiale identificerer personer, som er gode til at opbygge og vedligeholde effektive teams. Folk, der scorer højt, beskrives som ambitiøse, konkurrerende, hårdtarbejdende og med et ønske om at lede. De fremstår troværdige, planlæggende og effektive. Folk, der scorer lavt, vil fremstå passive, reaktive eller dovne.

Tolkning af score

Sam Pooles score på skalaen Leder Potentiale indikerer, at han sandsynligvis vil klare sig godt i lederstillinger.

Sammensætning af subskala

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i Sam Pooles unikke personlighedsprofil.

Uddannelse *Er en god elev*



Resultater *Tilfreds med sin præstation*



Ingen klager *Er ikke tilbøjelig til at beklage sig*



Identitet *Er tilfreds med sin livssituation*



Hårdtarbejdende *Er en slider*



Undgår problemer *Overvejer konsekvenser af sine handlinger*



Ledelse *Tager lederrollen*



Konkurrerende *Er konkurrerende, ambitiøs og vedholdende*

