

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *SELECT*

A D V A N T A G E

EN STANDARD LØSNING TIL REKRUTTERING

Rapport for: John Doe

ID: HA780079

Dato: 26 September 2011





Definitioner på de tre skalaer i Hogan Advantage Report:

**SAMVITIGHEDS-
FULD**

Skalaen drejer sig om at være en god medarbejder - at følge regler, acceptere ledelse, at være i stand til selvledelse, at færdiggøre opgaver og undgå unødvendige risici. Personer med høje scores er vedholdende, pålidelige og har selvdisciplin. Personer med lave scores har tendens til at være impulsive, lette at distrahere og utilbøjelige til at indordne sig.

AFBALANCERET

Skalaen drejer sig om i hvilken grad personen fremstår rolig, ligevægtig og i godt humør. Personer med høje scores er stabile og bevarer fatningen under pres, de kan klare stress og kan håndtere stort arbejdspress, og de har ofte en beroligende indvirkning på andre. Personer med lave scores har tendens til at blive anspændte, humørsvingende og sensible, og de præsterer dårligere, når de er stressede.

**KUNDE-
ORIENTERET**

Skalaen drejer sig om, i hvilken grad personen kan yde god kundeservice, når det kræves; det drejer sig ikke om at være charmerende eller venlig. Mange introverte mennesker er gode til kundeservice, og mange ekstroverte er dårlige til det. Folk med høje scores på denne skala er ofte rolige, venlige, høflige og tålmodige. Personer med lave scores har tendens til at være uopmærksomme, distraherede, anspændte og muligvis korte for hovedet.



KANDIDATENS SAMLEDE EGNETHED TIL STILLINGEN ER

34%

Resultaterne i denne rapport kan IKKE erstatte den rekrutterings-ansvarliges bedømmelse af kandidaten. Resultaterne bør anvendes af den rekrutterings-ansvarlige som en hjælp til at træffe den rette beslutning vedrørende ansættelse af kandidaten.